

Política de Diversidade



**Chico
Mota**
instituto

Política de Diversidade

O Instituto Chico Mota como organização da sociedade civil (OSC) possui sólidos valores de respeito para com a pessoa da terceira idade e para com o ser humano.

Por isso, através desta política de diversidade, reitera seu compromisso com o respeito à diversidade, repudiando toda prática discriminatória de gênero, religião, raça, orientação sexual, idade, opinião política, nacionalidade e etc., alimentando internamente um ambiente de diversidade e igualdade entre todos aqueles que usufruem ou contribuem com as atividades dessa instituição.

O Instituto Chico Mota estabelece o compromisso de:

- 1) Promover o respeito mútuo e igualdade de oportunidades em seus processos seletivos e encarecimento de funcionários;
- 2) Reconhecer as diferenças como fonte de fortalecimento do seu capital humano e valorizar a diversidade no Instituto, através dos funcionários, membros do conselho, voluntários e beneficiários.

3) Promover o respeito pela igualdade de oportunidades para todos os seus colaboradores, voluntários, candidatos, beneficiários, educadores e apoiadores. Todas as suas práticas, políticas e procedimentos estão orientadas no sentido de impedir a discriminação e o tratamento diferenciado em função de etnia, identidade de gênero, orientação sexual, credo, religião, estado civil, deficiência física, orientação cultural, naturalidade/nacionalidade, política ou de opiniões de outra natureza, origem social ou associação sindical;

4) Apurar com rigor qualquer ato que vá de encontro com os valores deste instituto, contra a lei, contra o código de conduta do Instituto Chico Mota, contra esta Política de Diversidade ou contra a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas.